

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Disciplina: Direito do Trabalho I

Código da Disciplina: JUR255

Curso: Direito

Semestre de oferta da disciplina: 7º

Faculdade responsável: Direito

Programa em vigência a partir de: 01 de Agosto de 2015

Número de créditos: 04

Carga Horária total: 60

Horas aula: 72

EMENTA:

Direito do Trabalho: Noções gerais. Histórico, conceito, divisão e fontes – direito individual do trabalho – Empregado e empregador – contrato de trabalho – forma de extinção do contrato de trabalho – direitos oriundos da relação do trabalho – consequências econômicas – a estabilidade – o fundo de garantia por tempo de serviço – salário e remuneração – a duração do contrato de trabalho – regulamentações especiais de trabalho.

OBJETIVOS GERAIS

- Compreender os fundamentos, as peculiaridades e aspectos relevantes a respeito do Direito do Trabalho de modo a desenvolver nos acadêmicos o conhecimento teórico e prático de situações envolvendo a diversidade de empregados, empregadores, contratos de trabalho, direitos e deveres trabalhistas;
- Preparar o acadêmico para enfrentar as nuances e diferenças de posicionamento envolvendo empregados e empregadores dentro da máxima capital x trabalho;

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Reconhecer a importância do estudo do direito do trabalho para o desenvolvimento do acadêmico em sua compreensão na aplicação junto a Justiça do Trabalho;
- Conceituar direito do trabalho modo a aplicar os conhecimentos em situações envolvendo as relações de emprego;
- Identificar os diversos tipos de empregados e empregadores, contratos, requisitos de caracterização do vínculo empregatício, direitos e deveres de ambos os sujeitos envolvidos nas relações de emprego;



CONTEÚDO

1 – HISTORICO EVOLUTIVO

1.1 Conceito de Direito do Trabalho,

1.2 Autonomia,

1.3 Fontes do Direito do Trabalho.

2 –PRINCIPIOS DO DIREITO DO TRABALHO

2.1 Conceito,

2.2 Funções,

2.3 Princípios gerais,

2.4 Declarações internacionais,

2.5 OIT,

2.6 Tratados Internacionais.

3 – DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO,

3.1 Contrato de Trabalho

3.1.2 Conceito,

3.1.3 Divisões,

3.1.4 Denominação,

3.1.5 Diferenciação,

3.1.6 Natureza jurídica,

3.1.7 Requisitos,

3.1.8 Classificações,

3.1.9 Condições,

3.1.10 Forma e duração dos contratos.

IV – SUJEITOS DO CONTRATO DE TRABALHO

4.1 Conceitos e definições sobre empregado e empregador

4.2 Espécies de trabalhadores

4.3 Espécies de empregadores

4.4 Poder de direção do empregador.

4.5 Anotações da CTPS.

V – JORNADA DE TRABALHO

5.1 Duração do trabalho

5.2 Salário e remuneração

5.3 Prorrogação,

5.4 Trabalho noturno,

5.5 Férias anuais

5.6 Rescisões (suspensão e interrupção)

5.6 Adicionais legais

VI – HIGIENE E SEGURANÇA DO TRABALHO

6.1 - Medicina e Segurança do Trabalho,

6.2 - Normas Regulamentares,

6.3 – Acidentes do Trabalho (insalubridade, periculosidade, doenças ocupacionais).

VII – NOCOES GERAIS SOBRE AS NORMAS ESPECIAIS DE TUTELA TRABALHISTA.

IX – NORMAS PROTETIVAS DO TRABALHO DO MENOR

ESTRATÉGIAS DE ENSINO E APRENDIZAGEM

Os conteúdos serão trabalhados, privilegiando:

- levantamento do conhecimento prévio dos estudantes
- motivação com leituras, charges, situações problemas ou peque nos vídeos
- Exposição oral / dialogada
- Discussões, debates e questionamentos
- Leituras e estudos dirigidos
- Atividades escritas individuais e em grupos
- Apresentações por parte dos alunos de: seminários, painéis, mini aulas, júri simulado, etc.

FORMAS DE AVALIAÇÃO:

O processo de avaliação da construção de conhecimentos a partir da observação e análise de:

- frequência e pontualidade por parte do aluno
- participação construtiva e compromisso com a dinâmica e o processo educativo proposto pela disciplina
- discussão fundamentada individual e em equipe
- trabalhos sistematizados – produções individuais, coletivas e apresentações em sala de aula: fichamentos, resenhas e painéis sobre leituras complementares realizadas.



REFERÊNCIAS BÁSICAS

- AMAURI. Mascaro do Nascimento. **Curso de Direito do Trabalho**. 27. Ed. São Paulo: Saraiva, 2014.
- BRASIL. **CLT Saraiva e Constituição Federal** – 39ª ed. São Paulo: Saravia, 2012.
- CARRION. Valentin. **Comentários a Consolidação das Leis do Trabalho**. 38°. Ed. São Paulo: Saraiva, 2013.
- DELGADO, Maurício Godinho. **Curso do Direito do Trabalho**. 13ª Ed. São Paulo: Saraiva, 2014.

REFERÊNCIAS COMPLEMENTARES:

- FLORINDO, Valdir - **Dano Moral e o Direito do Trabalho**, Ed. LTr. 2004
- FURTADO, Emmanuel Teófilo - **Alteração do Contrato de Trabalho**, Ed. LTr. 2005
- GARCIA JÚNIOR, Armando Alvares - **Direito do Trabalho no Mercosul**, Ed. LTr. 2006
- MARTINS, Sergio Pinto – **Direito do Trabalho**, Ed. Atlas, 2014

Aprovado pelo Conselho da Faculdade em: ____/____/____ .

Assinatura e carimbo da Direção da Faculdade